

PISMO NR 7
19.05.2021 r.
ZOZ – XII – 5(6)/21
TREŚĆ

W odpowiedzi na pismo z dnia 31 marca 2021r. w imieniu Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy Instytucie Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu, mając na uwadze przedłużające się negocjacje i chęć wprowadzenia uzgodnionych już zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (dalej „Regulaminie”) zgłaszamy gotowość podpisania przedłożonego przez Pracodawcę zarządzenia Prezesa Instytutu Pamięci Narodowej - **bez zmiany treści § 12 ust. 1.**

W zakresie §12 ust. 1 stoimy na stanowisku, **iż brzmienie tego zapisu winno zostać niezmienione**, tj. wyczerpanie uprzednio przez pracownika 9 kolejnych dni kalendarzowych urlopu wypoczynkowego winno upoważniać go do skorzystania ze świadczeń socjalnych zagwarantowanych w Regulaminie.

Zmiana ilości dni upoważniających do skorzystania z dofinansowania do wypoczynku z 9 na proponowane przez Pracodawcę - 14 dni, jest obecnie, na tym etapie wprowadzania zmian do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, nie do przyjęcia dla Organizacji Zakładowej. Obowiązujący limit dni urlopowych jest korzystniejszy dla pracowników niż przepisy ustawowe – art. 3 ust. 5 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 746). Zgodnie natomiast z art. 9 § 2 k.p. postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

W tym miejscu wyjaśnię nadto, iż zmiana w zakresie § 12 ust. 1 Regulaminu jest propozycją Pracodawcy, nie Organizacji Zakładowej ani również nie Komisji Socjalnej. Jak wynika bowiem z pisma złożonego przez Przewodniczącego Komisji Socjalnej z dnia 17 listopada 2020r., poproszono w nim o sprawdzenie pod względem zgodności z przepisami ustawy o zakładowych funduszu świadczeń socjalnych zapisu § 12 ust. 1 Regulaminu i w przypadku jego niezgodności – naniesienia korekt. Jak wykazano wyżej – 9 dni urlopowych nie jest limitem niedopuszczalnym czy niezgodnym z cytowaną ustawą, zatem odpowiedź Pracodawcy winna wskazywać Komisji Socjalnej prawidłowość dotychczasowego brzmienia zapisu.

Mając na uwadze powyższe, dążąc do uzyskania porozumienia w negocjacjach i ich niezwłocznego zakończenia – proponujemy podpisanie zarządzenia Prezesa IPN bez zmiany w treści § 12 ust. 1.