

Warszawa, dnia 31 marca 2021 r.

W odpowiedzi na Pana pismo z dnia 24 marca 2021 r. nr ZOZ-XII-5(4)/21 informuję, co następuje:

Odnosząc się na wstępie do zarzutu, że zarządzenie nr 14/19 Prezesa Instytutu Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu z dnia 27 marca 2019 r. w sprawie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i gospodarowania jego środkami, zmienione zarządzeniem nr 61/19 z dnia 23 października 2019 r., zarządzeniem nr 34/20 z dnia 15 lipca 2020 r. i zarządzeniem nr 48/20 z dnia 3 listopada 2020 r., jak i obecnie projektowana regulacja w przedmiotowym zakresie, narusza art. 3 ust. 5a ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1070 i 2400), zwanej dalej „ustawą o ZFŚS”, uprzejmie informuję, że nie ma on żadnych podstaw w przepisach prawa.

W myśl art. 3 ust. 3 ustawy o ZFŚS pracodawcy zatrudniający według stanu na dzień 1 stycznia danego roku mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty mogą tworzyć Fundusz do wysokości i na zasadach określonych w art. 5 omawianej ustawy lub mogą wypłacać świadczenie urlopowe, o którym mowa w art. 3 ust. 4-6 tej ustawy. Spójnik „lub”, który został użyty w przytoczonej powyżej jednostce redakcyjnej występuje jako „funktor alternatywy nierozłącznej” – co oznacza to, że podmiot, który jest adresatem obowiązku w niej zawartej może wybrać jedno z dwóch wprowadzonych tam rozwiązań, ale równie dobrze może wybrać obydwa rozwiązania. W praktyce realizacja komentowanego przepisu ustawy o ZFŚS wygląda następująco. Pracodawca zatrudniający na dzień 1 stycznia danego roku mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty:

- 1) tworzy fundusz do wysokości i na zasadach określonych w art. 5 ustawy o ZFŚS, albo
- 2) wypłaca świadczenie urlopowe na zasadach określonych art. 3 ust. 4-6 ustawy o ZFŚS, albo
- 3) tworzy fundusz do wysokości i na zasadach określonych w art. 5 ustawy o ZFŚS, w którym reguluje, że będzie wypłacał świadczenie urlopowe na zasadach określonych art. 3 ust. 4-6 ustawy o ZFŚS.

Przypadek ten ze względu na kilkudziesięćrotnie przekroczony próg limitu – 50 pracowników zatrudnianych na dzień 1 stycznia 2021 r. (i wcześniejszych) pracowników w przeliczeniu na pełne etaty nie obejmuje IPN-KŚZpNP. Ze względu na ww. przesłankę IPN-KŚZpNP podlega rygorom art. 3 ust. 1-2 ustawy o ZFŚS, a jego kierownictwo wykonując prawidłowo przepisy tej ustawy, przeznaczyło i przeznacza środki z utworzonego w IPN – KŚZpNP zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na dofinansowanie do wypoczynku osób uprawnionych oraz dofinansowanie do wypoczynku zorganizowanego przez podmiot prowadzący działalność w formie wczasów, kolonii, półkolonii, obozów i zimowisk dla dzieci

i młodzieży, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu, które nie są świadczeniem urlopowym, o którym mowa w ustawie o ZFŚS.

Mając powyższe na uwadze zgadzam się z Panem przewodniczącym, że odejście od przesłanki 9 dni urlopowych, które należy wykorzystać w celu ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku jest dopuszczalne, z tym że dopuszczalna jest również wypłata tego dofinansowania po powrocie pracownika z urlopu, po jego weryfikacji i rozliczeniu.

Dodatkowo pragnę przypomnieć, że zmiana ilości dni kalendarzowych uprawniających do skorzystania z dofinansowania do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie z 9 dni na 14 była propozycją Komisji Socjalnej przekazaną pismem nr KS-140-1/20 z dnia 16 listopada 2020 r. W związku z powyższym Pracodawca zlecając zmianę regulaminu w tym zakresie jedynie uwzględnił wniosek Komisji Socjalnej w skład której wchodzi: dwóch przedstawicieli Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność”, jeden przedstawiciel Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność”-80 oraz jeden przedstawiciel pracodawcy.

Reasumując, podtrzymuję swoje stanowisko w zakresie podwyższenia wymiaru dni urlopowych, które należy wykorzystać w celu ubiegania się o dofinansowanie do wypoczynku do 14 dni.

#Moja NIEPODLEGŁA.