

Warszawa, dnia 16 marca 2021 r.

W nawiązaniu do Pana pisma z dnia 9 marca 2021 r. nr ZOZ-XII-5/21, zawierającego uwagi do projektu zarządzenia Prezesa IPN w sprawie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, zwanego dalej „projektem”, informuję, że przychylam się do Państwa stanowiska w punkcie pierwszym oraz trzecim ww. pisma.

Odnosząc się do propozycji wprowadzenia zmian w przepisach projektu dotyczących urlopu wypoczynkowego pragnę ponownie przytoczyć uzasadnienie zmiany regulaminu w części dotyczącej podniesienia wymogu odbycia 14-dniowego urlopu wypoczynkowego. Zmiana ta została podyktowana przede wszystkim dobrem pracownika. Badania naukowe potwierdzają, że pracownik dopiero w drugim tygodniu urlopu zaczyna odpoczywać, a jego zdrowie zaczyna się regenerować, co jest istotną wytyczną aby ilość dni urlopowych została zwiększona. Dodatkowym argumentem jest aspekt społeczno-rodzinny, ponieważ Pracownik będzie mógł spędzić więcej czasu ze swoją rodziną, na czym zyskają jego małoletnie dzieci oraz współmałżonkowie.

Dodatkowo nieprzerwany urlop jest jednym z przywilejów gwarantowanych przez Kodeks pracy. Art. 152 ust. 1 i 2 Kodeksu pracy gwarantuje Pracownikowi przerwę w pracy przeznaczoną na regenerację sił psychofizycznych.

Z przepisów tych wprost wynika, nie tylko prawo pracownika do corocznego, nieprzerwanego i płatnego urlopu wypoczynkowego, ale i zakaz zrzekania się prawa do urlopu. Co więcej przepis ten zawiera zobowiązanie dla pracodawcy do udzielenia pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo. Dodatkowo co do zasady urlop wypoczynkowy powinien być udzielony w całości, co ma sprzyjać realizacji celu urlopu, czyli corocznej regeneracji sił pracownika, niezbędnych dla prawidłowego i efektywnego wykonywania przez niego pracy. Na podstawie art. 162 Kodeksu pracy na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części. W takim jednak przypadku co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych. Przepis ten daje pracownikowi ochronę wypoczynku w minimalnym wymiarze.

Jednocześnie informuję, że z analizy wykorzystania urlopu wypoczynkowego w wymiarze minimum 14 dni kalendarzowych w 2020 roku w Instytucie wynika, że na 2 560 osób zatrudnionych w 2020 r. 1 747 osób wykorzystało urlop w wymiarze 14 dni kalendarzowych i więcej co stanowi 68,24 % ogółu udzielonych urlopów wszystkim pracownikom.

Biorąc pod uwagę powyższe jak również statystyki dotyczące wykorzystania urlopu wypoczynkowego zwracam się z prośbą do Komisji Zakładowej o ponowną analizę swojego stanowiska. Dodatkowo zawarcie w regulaminie przepisów przejściowych dotyczących urlopu wypoczynkowego, daje Komisji Zakładowej, jak również Pracodawcy możliwość rocznej kampanii promującej wykorzystanie 14-dniowego urlopu wypoczynkowego.